**АЛГОРИТМ подачи заявления на возврат финансовых средств, направленных на предупредительные меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

**Заявление об обеспечении предупредительных мер в ФСС на 2019 год**

|  |
| --- |
| Необходимо подать **не позднее 31 июля 2019 г.**(включительно)  по адресу: г. Брянск  ул. Фокина 73 стр. 2 |

**Кто подает заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер?**

Такое [заявление](http://r32.fss.ru/58872/61453.shtml) вправе подать организации и ИП-работодатели.

Полный перечень мероприятий, расходы на которые можно профинансировать, вы найдете в [п. 3 Правил, утв. Приказом Минтруда от 10.12.2012 N 580н](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=155%2C0&rnd=0.8379596917131171) (далее – Правила).

**Какую сумму можно направить на финансовое обеспечение предупредительных мер?**

По общему правилу объем средств, который работодатель может направить на предупредительные мероприятия, не может превышать 20% суммы взносов от несчастных случаев, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату [пособий](consultantplus://offline/ref=B4EF68CA5739CFB37C649588ABBA2144AE1C0935A760EF682191869BEB7A028A7C8A9F6DCC0B57D7EEACE541j7D1O) по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно  ([п. 2 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=11%2C0&rnd=0.40138000783891714)).  
**Обеспечение предупредительных мер: бланк заявления**  
Скачать бланк заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер можно через [систему КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=174505#0) или на сайте [http://www.r32.fss.ru](http://www.r32.fss.ru/)  
**Заявление без документов силы не имеет**  
Помимо заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер, необходимо представить определенный пакет документов:

* план финансового обеспечения предупредительных мер ([Приложение к Правилам](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=100135%2C0&rnd=0.6561475300235706));
* копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам спецоценки и/или копию/выписку из коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);
* иные документы, перечисленные в [п. 4 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=162%2C0&rnd=0.6143628602686124).

**Кстати, не забудьте заверить печатью (при ее наличии) копии документов, представляемых в ФСС (**[**п. 6 Правил**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=112%2C0&rnd=0.6929176479475905)**).**  
**Куда подавать заявление и документы**  
Заявление об обеспечении предупредительных мер подается в отделение ФСС по месту регистрации работодателя ([п. 4 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=162%2C0&rnd=0.6143628602686124)).  
**Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер**  
Представить заявление, а также необходимый пакет документов нужно до 1 августа текущего года ([п. 4 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=162%2C0&rnd=0.6143628602686124)), т. е. крайним сроком представления является 31 июля.

Имейте в виду, что перенос срока на более позднюю дату в случае, когда 31 июля выпадает на выходной, не предусмотрен. Соответственно, подать такое заявление и документы нужно в последний рабочий день, предшествующий 31 июля.

**Также важно отметить**, что откладывать подачу заявления на последний день чревато отказом ФСС в финансовом обеспечении предупредительных мер. Ведь может оказаться так, что на момент подачи заявления средства Фонда, выделенные на финансовое обеспечение предупредительных мер, уже распределены ([пп. «в» п. 10 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=138%2C1&rnd=0.5731358833901081" \t "_blank)).  
**Причины отказа в финансовом обеспечении (**[**п. 10 Правил**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=138%2C1&rnd=0.5731358833901081)**):**

* если на день подачи заявления у работодателя есть недоимка по взносам/пеням/штрафам, образовавшаяся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году или камеральной/выездной проверки;
* если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;
* если работодатель представил неполный комплект документов;
* если представленные документы содержат недостоверную информацию.

Кстати, если Фонд отказал вам, устранив причину отказа, вы можете снова подать заявление и необходимые документы. Главное – успеть это сделать в отведенные сроки, т. е. не позднее 31 июля текущего года ([п. 10 Правил](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=286246&div=LAW&dst=138%2C1&rnd=0.5731358833901081)). Конечно, если вам отказали из-за отсутствия средств, смысла заново подавать заявление нет.  
**Форма и порядок подачи заявления утверждены**  
[Приказом Минтруда России от 02.09.2014 № 598н (ред. от 04.12.2017)](http://r32.fss.ru/58872/65502.shtml)   
  По всем интересующим вопросам обращаться в ГУ- Брянское Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу: г. Брянск,  ул. Фокина, 73 стр. 2 или по тел. 62-41-69.

**Разъяснения Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей**

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится **у всех работодателей**.  
2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **работодатель** – физическое либо юридическое лицо (организация), **вступившее в трудовые отношения** с работником.  
3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него **не проводится.**  
4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей **не проводится.**  
5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы **по результатам специальной оценки условий труда не выявлены,** работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - **10** лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда субъекта Российской Федерации.  
Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/> .  
6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда – декабрь 2019 года.  
7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.  
Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.  
И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.  
Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.  
   
Источник материала: Официальный сайт Минтруда России: https://rosmintrud.ru/labour/safety/295  
 

**Изменения в законодательстве по охране труда Российской Федерации, вступившие в силу в 2019 году**

[**1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 25.12.2018 № 477-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»**](https://websot.jimdo.com/2019/01/01/1-%D1%8F%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%8F-2019-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B0-%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD-%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D1%8E%D1%89%D0%B8%D0%B9-%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%80%D1%8B-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85-%D0%B2%D0%B7%D0%BD%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B2-%D0%BD%D0%B0-%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B7%D0%BC-%D0%B2-2019-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D1%83/)  
 В соответствии с указанным законом в 2019 году и в плановый период 2020 и 2021 годов страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний должны уплачиваться в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006год».  
  При этом сохраняются льготные тарифы для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп в размере 60% от установленного размеров страховых тарифов.  
  Таким образом, по сравнению с 2018 годом, размер страховых тарифов на травматизм в 2019 году остался прежним.  
   
Источники: ТЕХЭКСПЕРТ и КонсультантПлюс

[**Федеральный закон от 25.12.2018 № 477-ФЗ**  
«О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»](http://rabota-bryanskobl.ru/Documents/Detail/962e06ea-51a7-44f6-9a9a-71e24594c7e9)  
   
[**8 января 2019 года вступили в силу изменения в Федеральном законе «О специальной оценке условий труда»**](https://websot.jimdo.com/2019/01/08/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B5-%D0%BE-%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%BE%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%B5-%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/)

Вступили в силу изменения в законе о специальной оценке условий труда

8 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 27.12.2018 № 553-ФЗ, который внес изменение в статью 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».  
В соответствии с внесенным изменением специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, а также с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.  
   
Источник: КонсультантПлюс

[**Федеральный закон от 27.12.2018 № 553-ФЗ**  
О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»](http://rabota-bryanskobl.ru/Documents/Detail/ec00aa5f-5afe-4aa7-9d4d-0fa8e77871ad)  
   
Источник материала:  
Информационный портал «Охрана труда.INFO» <https://websot.jimdo.com/новости/новости-2019/>

**Минтруд России приглашает принять участие специалистов по охране труда во всероссийской олимпиаде «Лучшие в охране труда – 2019»**

При поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службы по труду и занятости медиахолдинг Актион-МЦФЭР проводит Всероссийскую олимпиаду для специалистов по охране труда «Лучшие в охране труда – 2019».

Олимпиада по охране труда приурочена ко всемирному Дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля.  
 Цель Олимпиады – повышение имиджа профессии специалиста по охране труда. По итогам Олимпиады будет сформирован реестр лучших специалистов, а также определен лучший специалист по охране труда в России и в каждом федеральном округе.  
 Регистрация на Олимпиаду открыта до 28 февраля 2019 года.  
Подать заявку для участия можно на сайте <https://olimpiada.trudohrana.ru/>. **Участие бесплатное.**  
   
Источник материала: Официальный сайт Минтруда России <https://rosmintrud.ru/events/1212>  
   
По итогам Олимпиады предусмотрены призы: лучший специалист по охране труда в России получит 100 тыс. руб.; лучший специалист по охране труда в каждом федеральном округе – 50 тыс.руб.

**Весной в Сочи пройдет V юбилейная Всероссийская неделя охраны труда**

C 22 по 26 апреля 2019 года на площадке Главного Медиацентра в г. Сочи пройдет V юбилейная Всероссийская неделя охраны труда (Неделя). Организаторы мероприятия - Минтруд России при поддержке Правительства России. Оргкомитет Недели возглавляет Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Алексеевна Голикова.

Юбилейная Неделя станет хорошим поводом для подведения итогов и определения планов на будущее. В мероприятии примут участие руководители Правительства России, Минтруда России, федеральных органов власти и субъектов Российской Федерации, руководители крупнейших компаний, лидеры общественных и профессиональных объединений. Всего ожидается около 10 000 участников.  
Кроме того, Неделя будет проходить в год столетия Международной организации труда (МОТ) − авторитетной международной организации, занимающейся вопросами регулирования трудовых отношений и объединяющей 185 государств. В рамках столетия МОТ во всем мире пройдет серия мероприятий, посвященных обсуждению будущего сферы труда. Несомненно, в рамках Всероссийской недели охраны труда будут рассмотрены и эти проблемы.  
Важной особенностью Всероссийской недели охраны труда – 2019 станет обсуждение запланировано на 2019 год принятия в новой редакции X раздела Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда» −  основного документа для всех членов профессионального сообщества. Обсуждение этого документа, новых нормативных правовых актов в области охраны труда станет важной частью деловой программы Недели и кулуарных дискуссий.  
В декабре 2018 года в Минтруде России директор Департамента условий и охраны труда Валерий Анатольевич Корж и Президент Ассоциации «ЭТАЛОН» Олег Александрович Косарев провели совещание с участием авторитетных российских экспертов, представителей ведущих компаний, имеющих богатый и успешный опыт работы в сфере охраны труда. На встрече обсудили проект мероприятий деловой программы Всероссийской недели охраны труда – 2019 (ВНОТ). Участники совещания поддержали представленную архитектуру программы, дали предложения по тематике наиболее актуальных проблем, подтвердили согласие активно участвовать в формировании программы, привлечь к этой работе максимальное количество служб, филиалов, смежных организаций. Представители крупных компаний подтвердили готовность предоставить ведущих специалистов для презентации опыта и лучших практик по решению основных проблем охраны труда.  
В настоящее время деловая программа ВНОТ активно формируется. Готовят свои предложения Минтруд России, федеральные органы исполнительной власти. Ассоциация «ЭТАЛОН» собирает, анализирует и обобщает предложения профессионального сообщества в деловую программу.  
Определены основные тематические блоки деловой программы:

* Регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегия
* Новации в управлении охраной труда: вызовы эпохи «Индустрия 4.0»
* Культура безопасного труда - создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости
* Современный специалист и руководитель по охране труда

ВНОТ – это глобальный широкомасштабный форум, на котором обсуждаются вопросы улучшения системы охраны и безопасности труда, экологии и сохранения здоровья. Здесь демонстрируются лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.  
Мероприятия ВНОТ ориентированы на топ-менеджмент организаций, руководителей и специалистов подразделений, занимающихся вопросами охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, развития, управления и социальной защиты персонала, финансовыми и юридическими вопросами. Несомненно, участие в мероприятиях будет профессионально полезно и повысит квалификацию уполномоченных лиц трудовых коллективов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, комиссий по проверке знаний требований охраны труда, комиссий по проведению специальной оценки условий труда, профсоюзного актива.  
Центральным событием ВНОТ станет Стратегическая пленарная сессия: «Будущее охраны труда в России – профилактика и культура безопасного труда».    В рамках Недели охраны труда пройдут Х Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда «SAPE 2019 – комплексная безопасность труда», выставка детского рисунка «Охрана труда глазами детей», фестиваль ГТО среди трудовых коллективов, Молодежный форум.  
Будут работать консультационные пункты МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, ФСС РФ и Пенсионного фонда РФ.